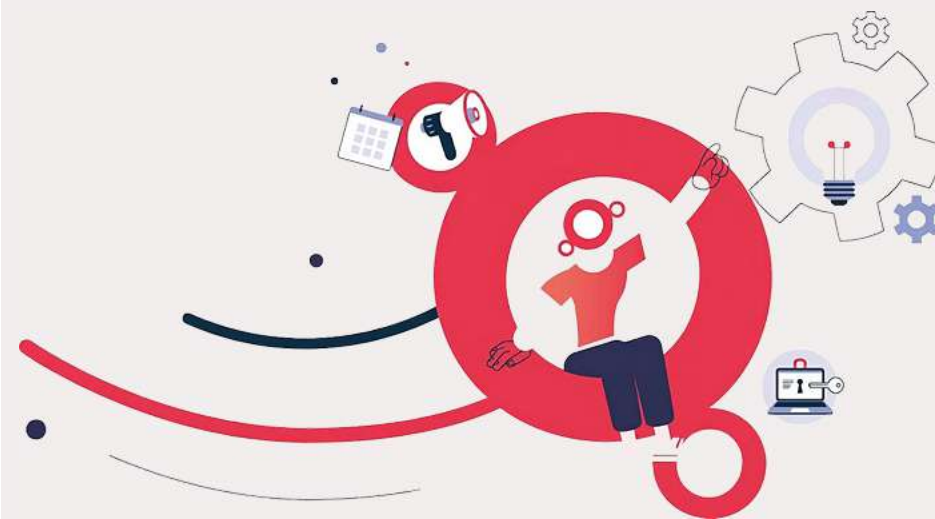


ALTERN' FOCUS SAVOIE MONT BLANC

FORMASUP Savoie Mont Blanc · 30 juin 2026

FICHE SYNTHÈSE

À l'occasion des **25 ans de FORMASUP Savoie Mont Blanc**, cette édition avait pour objectif de partager les résultats de l'année, présenter les perspectives 2026–2027 et mobiliser les acteurs autour de trois ateliers de co-construction.





Une activité soutenue au service des apprentis

L'année 2025-2026 confirme la **dynamique de l'apprentissage à l'USMB** et l'engagement de **FORMASUP** dans l'accompagnement des parcours.

Suivi renforcé

Accompagnement accru des apprentis et des employeurs tout au long des parcours.

Prévention des ruptures

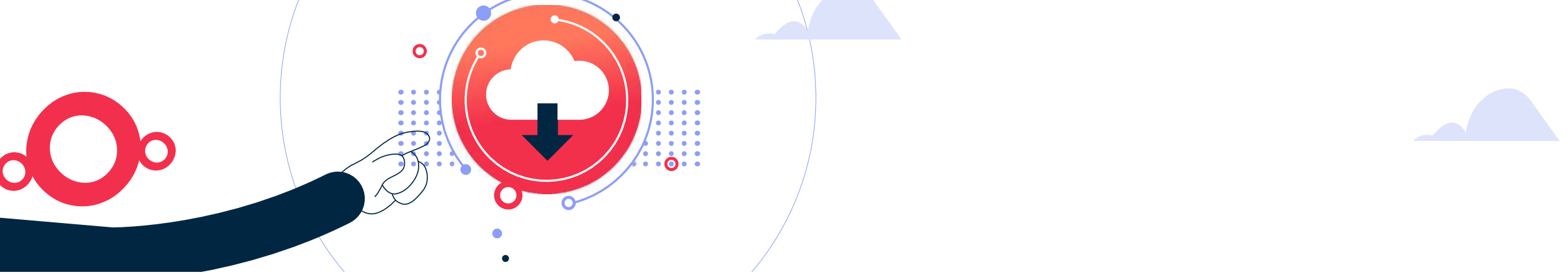
Développement d'actions ciblées pour sécuriser les parcours et repérer les situations à risque.

Maîtres d'apprentissage

Poursuite des dispositifs d'accompagnement dédiés aux maîtres d'apprentissage.

Aides financières

Maintien des aides en faveur des apprentis malgré l'évolution du cadre réglementaire.



Sécuriser les parcours & Faire évoluer l'offre

Sécurisation des parcours

Plusieurs actions engagées pour prévenir les ruptures :

- Livret d'appui destiné aux employeurs
- Renforcement des réunions d'intégration
- Nouveaux points de contact pendant la période probatoire
- Amélioration du repérage des situations à risque

Évolutions de l'offre de formation

La rentrée 2026 sera marquée par quelques fermetures et évolutions de mentions. Pour **2027**, de nouvelles opportunités s'ouvrent notamment autour des métiers de :

- La **data** et l'**intelligence artificielle**
- Le **droit** et la **gestion**

Expérimentations, Numérique & Contexte réglementaire

Projets structurants en cours

- Altern'Connect
Déploiement progressif de la plateforme numérique.
- Outils numériques
Expérimentation, certification TOSA, dématérialisation des processus.
- Suivi des alternants
Nouvelles modalités de suivi pour améliorer l'expérience.

Vigilance réglementaire

Révision des **niveaux de prise en charge**

Évolution du **reste à charge** des entreprises

Participation obligatoire des employeurs

Lutte contre la **fraude** et régulation du marché

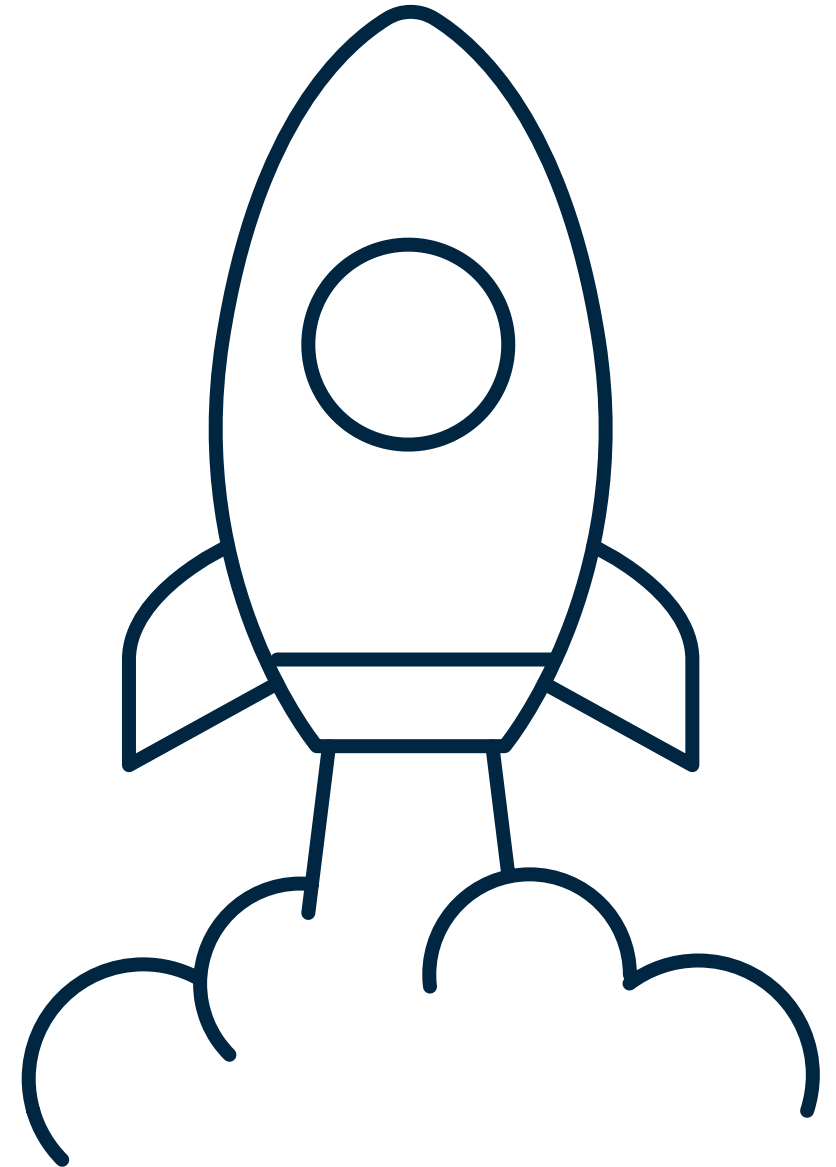
Communication & Perspectives

Une communication qui se professionnalise

- Création de **capsules vidéo**
- Développement des **réseaux sociaux**
- Coordination renforcée avec la Direction de la communication de l'USMB et le Club Entreprises
- Actions ciblées selon les publics : jeunes, employeurs, responsables pédagogiques

Priorités pour les prochains mois

- Poursuivre le déploiement d'**Altern'Connect**
- Accompagner l'appropriation des outils numériques
- Renforcer les actions de communication
- Développer les coopérations entre composantes
- Préparer les **audits Qualiopi** de renouvellement





ALTERN' FOCUS SAVOIE MONT BLANC

3 Messages Clés à Retenir de la Rencontre annuelle

Sécuriser les parcours

Renforcer les outils de suivi, les actions de prévention et l'accompagnement des apprentis.

Simplifier les pratiques

Déployer des outils communs et améliorer la coordination entre FORMASUP, les composantes et les entreprises.

Développer une culture collective

Renforcer la communication, le partage de bonnes pratiques et la co-construction avec tous les partenaires.

Ces orientations ont été approfondies lors des **ateliers World Café** de l'après-midi, organisés autour de trois thématiques : **Altern'Connect**, le **parcours apprenti avec LEA** et les **actions de communication**.